

E.WORK

CODICE ETICO

Il Codice Etico deve essere interpretato come una carta dei diritti e dei doveri fondamentali attraverso il quale E-Work Srl enuncia e chiarisce le proprie responsabilità ed impegni etico-sociali, anche alla luce delle previsioni del D.Lgs. 231/01.

SOMMARIO

1. **Introduzione e valori aziendali**
2. **Qualità, salute e sicurezza, ambiente**
3. **Integrità e trasparenza nei comportamenti**
4. **Riservatezza e protezione delle informazioni**
5. **Valorizzazione delle persone e responsabilità sociale**
6. **Rapporti con clienti e fornitori**
7. **Rapporti con istituzioni, enti pubblici e autorità di controllo**
8. **Concorrenza leale e antitrust**
9. **Conflitti di interesse**
10. **Prevenzione dei reati e rispetto del Modello 231**
11. **Violazioni e sistema disciplinare**
12. **Comunicazione e formazione**
13. **Approvazione, aggiornamento e vigilanza**

STORIA DELLE REVISIONI

Rev. N.	Data	Oggetto
00	24/06/2025	Prima emissione

1. Introduzione.

Il presente Codice Etico esprime i principi e i valori fondanti cui si ispira E-Work Srl nello svolgimento delle proprie attività. Esso rappresenta un impegno formale e sostanziale nei confronti dei clienti, dei dipendenti, dei collaboratori, dei fornitori, delle istituzioni e di tutti gli stakeholder.

E-Work Srl, attiva nei settori della medicina del lavoro, della formazione, della consulenza in salute e sicurezza, ambiente e sostenibilità, intende garantire comportamenti trasparenti, corretti e rispettosi delle norme, nel pieno rispetto dei principi sanciti dal D.Lgs. 231/2001.

Vision aziendale

E-Work Srl fonda la propria attività sui seguenti valori:

- **Legalità:** Ogni attività è svolta nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.
- **Etica e integrità:** L'azienda promuove comportamenti improntati all'onestà, alla correttezza e alla responsabilità individuale e collettiva.
- **Centralità della persona:** La salute, la sicurezza e il benessere delle persone sono al centro delle scelte aziendali.
- **Qualità e innovazione:** L'azienda si impegna costantemente per l'eccellenza dei servizi, promuovendo l'innovazione, la formazione continua e il miglioramento dei processi.
- **Tutela dell'ambiente e sostenibilità:** L'operato di E-Work Srl è orientato alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in linea con i principi ESG.
- **Trasparenza e responsabilità:** Ogni azione è tracciabile, documentata e verificabile. L'azienda adotta modelli organizzativi orientati al controllo interno e alla prevenzione dei rischi.

Mission aziendale:

La nostra mission è affiancare le organizzazioni nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nella protezione dell'ambiente e nella promozione di modelli di sviluppo sostenibile, fornendo servizi di consulenza specializzata e diffondere la cultura della prevenzione, sicurezza e sostenibilità a tutti i livelli.

La Direzione Generale di E-Work Srl ha inoltre definito una politica intergrata della qualità, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità basata sui principi espressi nella visione e nella missione dell'azienda, affinché si abbia un punto di riferimento per la pianificazione e l'effettuazione dei processi aziendali. È quindi vitale diffonderla a tutti i livelli dell'Organizzazione affinché sia un modo di operare condiviso.

La Divisione ESG.Work

Nell'ottica di rafforzare l'impegno verso uno sviluppo sostenibile, E-Work Srl ha costituito ESG.Work, una divisione specializzata nella consulenza strategica in ambito ESG (Environmental, Social, Governance). ESG.Work supporta imprese e organizzazioni nella definizione di strategie di sostenibilità, nella redazione di bilanci di sostenibilità, nella valutazione degli impatti ambientali e sociali e nell'implementazione di sistemi di governance etica.

Attraverso ESG.Work, E-Work Srl promuove attivamente una cultura della responsabilità d'impresa, in linea con i più alti standard internazionali e con le aspettative della società civile e del mercato.

2. Qualità, salute e sicurezza, ambiente

E-Work Srl si impegna costantemente a garantire l'eccellenza dei propri servizi nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, ispirandosi ai principi della sostenibilità e del miglioramento continuo.

Salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda promuove una cultura della prevenzione e del benessere nei luoghi di lavoro, assicurando ambienti sicuri e conformi alla normativa vigente. I dipendenti e collaboratori sono coinvolti in attività di formazione e sensibilizzazione sui rischi e sulle misure di protezione.

La cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro è costantemente divulgata attraverso le attività di consulenza tecnica e le sessioni formative svolte presso i clienti.

Per quanto riguarda la tutela della salute, E-Work Srl opera attivamente nel campo della medicina del lavoro, offrendo servizi di sorveglianza sanitaria, nomina e coordinamento di medici competenti, attività di monitoraggio sanitario, visite mediche preventive e periodiche. Questi servizi sono fondamentali per garantire la tutela della salute dei lavoratori e per contribuire alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Tutela ambientale

E-Work Srl riconosce la responsabilità ambientale come valore fondante e si impegna a ridurre l'impatto delle proprie attività attraverso comportamenti sostenibili, l'efficienza energetica, la gestione responsabile delle risorse e il rispetto delle normative ambientali.

La cultura della tutela dell'ambiente è costantemente divulgata attraverso le attività di consulenza tecnica e le sessioni formative svolte presso i clienti.

Qualità

La qualità dei servizi è perseguita attraverso il rispetto degli standard contrattuali, l'adozione di sistemi di gestione, il monitoraggio costante delle performance e la valorizzazione delle competenze professionali.

3. Integrità e trasparenza nei comportamenti

E-Work Srl richiede a tutti i propri collaboratori un comportamento professionale fondato su integrità, correttezza, lealtà e trasparenza. È vietata ogni forma di comportamento fraudolento, ingannevole o volto ad acquisire vantaggi illeciti.

Le attività aziendali devono essere svolte nel rispetto delle normative vigenti e dei principi di buona fede, tracciabilità delle operazioni e responsabilità individuale.

4. Riservatezza e protezione delle informazioni

L'azienda tutela la riservatezza delle informazioni personali, aziendali e di terzi di cui venga a conoscenza nell'ambito delle proprie attività. In particolare:

- I dati personali sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).
- È vietata la divulgazione non autorizzata di informazioni riservate, know-how, dati tecnici e commerciali.
- Tutti i collaboratori sono tenuti a utilizzare le informazioni aziendali esclusivamente per finalità professionali, con la massima attenzione e diligenza.

5. Valorizzazione delle persone e rispetto dei diritti umani

E-Work Srl considera le persone il cuore della propria organizzazione. Promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto della dignità, della diversità e dell'inclusione.

- Sono vietate discriminazioni fondate su età, sesso, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche o stato di salute.
- L'azienda garantisce pari opportunità nei processi di selezione, formazione e carriera.
- Sono contrastate con fermezza ogni forma di molestia, violenza, sfruttamento o condotta offensiva.

La società promuove inoltre la responsabilità sociale d'impresa come elemento qualificante del proprio modello di business. Attraverso iniziative interne ed esterne, E-Work Srl intende generare impatti positivi sul territorio, sugli stakeholder e sull'ambiente. In tale ambito, la divisione

ESG.Work rappresenta lo strumento operativo attraverso cui promuovere progetti di sostenibilità, dialogo con la comunità, rendicontazione non finanziaria e creazione di valore condiviso.

6. Rapporti con clienti e fornitori

E-Work Srl costruisce relazioni professionali improntate a trasparenza, rispetto e affidabilità.

Con i clienti

L'azienda si impegna a comprendere e soddisfare le esigenze dei clienti con professionalità, puntualità e qualità. Ogni promessa commerciale deve essere sostenuta da reale capacità tecnica e organizzativa.

Con i fornitori

La selezione dei fornitori avviene in base a criteri oggettivi di affidabilità, qualità, sostenibilità e rispetto della legalità. Sono favorite le collaborazioni stabili e basate su principi di reciprocità e responsabilità sociale.

I fornitori e i partner sono invitati ad aderire ai principi del presente Codice Etico.

7. Rapporti con istituzioni, enti pubblici e autorità di controllo

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, gli enti di vigilanza e le autorità devono essere improntati a trasparenza, legalità, correttezza e collaborazione.

È fatto assoluto divieto di offrire, promettere o accettare regali, benefici o utilità volti a influenzare indebitamente l'azione di soggetti pubblici o privati.

8. Concorrenza leale e antitrust

E-Work Srl promuove una competizione leale, nel rispetto delle normative sulla concorrenza e dei diritti dei concorrenti. Qualsiasi comportamento collusivo, sleale o volto alla distorsione della libera concorrenza è vietato.

9. Conflitti di interesse

I collaboratori devono evitare situazioni in cui possano sorgere conflitti tra l'interesse personale e quello aziendale. Ogni potenziale conflitto deve essere tempestivamente segnalato al proprio referente aziendale.

10. Prevenzione dei reati e rispetto del Modello 231

E-Work Srl ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire la commissione di reati e a garantire una cultura aziendale fondata su legalità, trasparenza e responsabilità.

Il rispetto del presente Codice Etico costituisce parte integrante dell'efficacia del Modello 231. Ogni dipendente o collaboratore è tenuto a conoscere e applicare i principi del Modello e del Codice.

11. Violazioni e sistema disciplinare

Le violazioni del Codice Etico possono comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari, in base alla gravità dell'infrazione e nel rispetto della normativa vigente e del contratto collettivo applicabile.

Le segnalazioni di condotte non conformi possono essere effettuate in forma riservata e anche anonima, tramite i canali previsti dal sistema di **whistleblowing** adottato da E-Work Srl.

12. Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è reso disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti. L'azienda promuove la conoscenza dei suoi contenuti attraverso:

- La pubblicazione sul sito web e gli strumenti di comunicazione interna;
- Attività di formazione periodica, anche in sede di onboarding;
- Aggiornamenti in occasione di revisioni normative o organizzative.

13. Approvazione, aggiornamento e vigilanza

Il presente Codice è stato approvato dall'Organo Amministrativo ed è soggetto a revisioni periodiche.

La vigilanza sull'effettiva attuazione è affidata all'**Organismo di Vigilanza**, che riceve le segnalazioni, valuta i casi di non conformità e propone eventuali aggiornamenti.

Efficacia del Codice Etico

Il presente Codice entra in vigore dalla data di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo e costituisce parte integrante della cultura aziendale e degli strumenti di controllo previsti dal Modello 231.